



# RESERVA E REFORMA

SESSÃO DE ESCLARECIMENTO  
DIREÇÃO DE ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS



Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

Maj TPesSecr Silva Ferreira  
Maj TPesSecr Vitor Fernandes  
Porto, 18 de outubro de 2023



## OBJECTIVO



Apresentar e enquadrar as condições de transição para as situações de reserva e reforma.




Efetuar a demonstração de casos teórico/práticos para as diferentes situações, tendo em conta o quadro legal que as enforma.




Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

NÃO CLASSIFICADO

2




**AGENDA**

**Tempos de serviço**

- Conceitos e finalidades
- Aumentos e diminuições de tempo de serviço
- Simulação (análise de declaração de transição para a reserva)


**Transição para a situação de Reserva**

- Condições de transição
- Reserva sustada
- Cessação definitiva de funções
- Simuladores (Cessação definitiva de funções e cálculo da remuneração de reserva)

**Transição para a situação de Reforma**

- Contagens de aumentos de tempo de serviço
- Carreira contributiva
- Regimes de Proteção Social
- Pensão Unificada
- Processo Administrativo

**Questões**



**NÃO CLASSIFICADO**

3




**TEMPO**

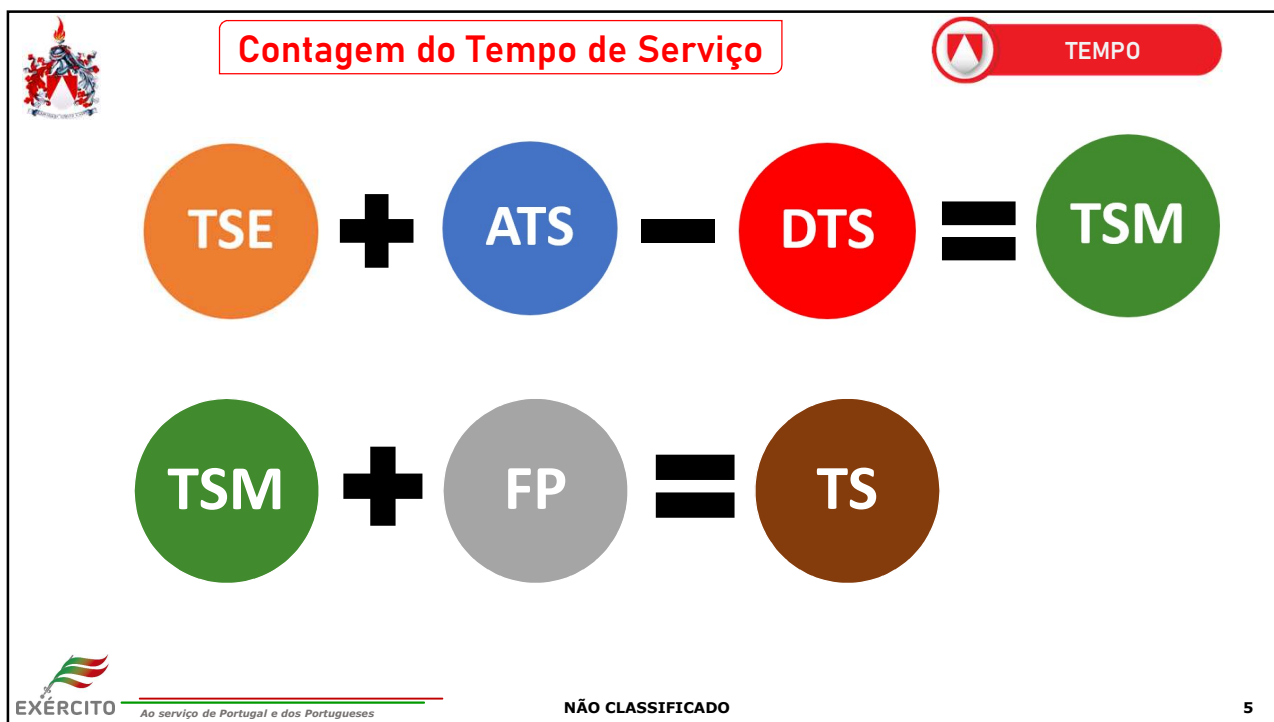
**Contagem de Tempos de Serviço**





**NÃO CLASSIFICADO**

4



**Tempo de Serviço Efetivo (TSE)**

TEMPO


**Art.º 48.º do EMFAR**

*Conta-se como tempo de serviço efetivo (TSE) o tempo de serviço prestado nas Forças Armadas ou em funções militares fora do seu âmbito, bem como noutras situações expressamente previstas no EMFAR.*


EXÉRCITO Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

NÃO CLASSIFICADO

6




Aumento de Tempo de Serviço



TEMPO


<b>Estatutário</b> (exceto Licença para Estudos)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Até 31Dec2005 – <b>25%</b></li> <li>De 01Jan2006 até 30Jun2015 – <b>15%</b></li> <li>Após 01Jul2015 – <b>10%</b></li> </ul>
<b>SSAT</b> <b>Pilotos</b> <b>Pessoal navegante</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>40%</b></li> </ul>
<b>Missões</b> <b>FND e END</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Classe A – <b>15%</b></li> <li>Classe B – <b>20%</b></li> <li>Classe C – <b>25%</b></li> </ul>




EXÉRCITO *Ao serviço de Portugal e dos Portugueses*

NÃO CLASSIFICADO

7




Diminuição de Tempo de Serviço



TEMPO

<b>Comissão Especial</b> <b>Licença Registada</b> <b>Licença Ilimitada</b> <b>Ausência ilegítima</b> <b>Deserção</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Não é contado como tempo de serviço efetivo</li> </ul>
<b>Penas do CJM</b> (Prisão Militar)	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 dia por cada dia de pena imposta</li> </ul>
<b>Penas do RDM</b> (Prisão disciplinar e Suspensão de Serviço)	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 dia por cada dia de pena imposta</li> </ul>



EXÉRCITO *Ao serviço de Portugal e dos Portugueses*

NÃO CLASSIFICADO

8



## Tempo de Serviço Militar (TSM)



TEMPO

### Art.º 47.º do EMFAR

*Conta-se como tempo de serviço militar (TSM) o tempo de serviço efetivo (TSE), acrescido das percentagens de **aumentos** legalmente estabelecidas.*



Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

NÃO CLASSIFICADO

9



## Tempo de Serviço Militar

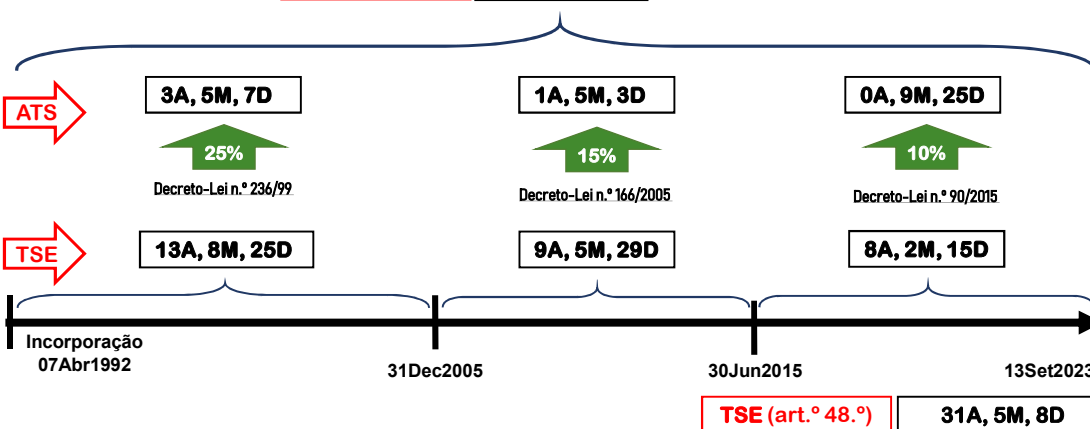
Análise de declaração de passagem à reserva em 14Set23



TEMPO

**TSM (art.º 47.º)** 37A, 1M, 10D


**ATS (art.º 48.º)** 5A, 8M, 4D




Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

NÃO CLASSIFICADO

10



Definição



RESERVA


O que é a "Reserva"?

→

É a situação para que o militar no ativo transita quando verificadas as condições previstas no EMFAR, mantendo-se disponível para o serviço.

→

O militar na situação de reserva pode encontrar-se na efetividade de serviço ou fora da efetividade de serviço.




**EXÉRCITO**  
Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

NÃO CLASSIFICADO

11



Condições de transição



RESERVA

→

Atinja o **limite de idade** previsto para o respetivo posto.

(art.º 153.º conjugado com o art.º 154.º do EMFAR)

→

Complete o **tempo máximo** de permanência na subcategoria ou no posto.

(art.º 153.º conjugado com o art.º 155.º do EMFAR)

→


**Declare**, por escrito, desejar passar à reserva depois de completar **40 anos TSM e 55 anos de idade**.

(al. c) do n. 1 do art.º 153.º do EMFAR)

→

Seja abrangido por **outras condições** legalmente previstas.


(art.º 155.º conjugado com o n.º 5 do art.º 60.º e/ou art.º 185.º do EMFAR)




**EXÉRCITO**  
Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

NÃO CLASSIFICADO

12



Condições de transição



RESERVA


Limite de idade no posto

art.º 153.º, conjugado com o art.º 154.º do EMFAR


OFICIAIS (Mestrado)	
Posto	Idade
GEN	65
TGEN	62
MGEN	60
BGEN	59
COR	58
Outros	57

OFICIAIS (Licenciatura)	
Posto	Idade
COR	60
TCOR	59
Outros	58


SARGENTOS	
Posto	Idade
SMOR	60
Outros	57




**NÃO CLASSIFICADO**



13



Condições de transição



RESERVA


Tempo máximo de permanência no posto

art.º 153.º conjugado com o art.º 155.º do EMFAR


OFICIAIS GERAIS	
Posto	Anos
GEN	
TGEN	10
MGEN	7/8
BGEN	5 a 8

OFICIAIS SUPERIORES	
Posto	Anos
COR	8
TCOR	8


SARGENTOS	
Posto	Anos
SMOR	8




**NÃO CLASSIFICADO**



14




## Condições de transição


**RESERVA**


**Por declaração do militar**

aL c) do n. 1 do art.º 153.º do EMFAR

Declare, por escrito, desejar passar à reserva depois de completar **40 anos de tempo de serviço militar e 55 anos de idade**



**NÃO CLASSIFICADO**



15



## Condições de transição


**RESERVA**

**Outras condições – Preterição na promoção**

Art.º 155.º conjugado com o n.º 5 do art.º 60.º do EMFAR

Exclusão da promoção


O militar que seja excluído da promoção ao posto imediato nos termos do disposto no n.º 5 do art.º 60.º do EMFAR.

Falta de mérito

...num mesmo posto e em dois anos seguidos ou interpolados, não satisfaça, por falta de mérito absoluto, qualquer das três primeiras condições gerais de promoção, é definitivamente excluído da promoção.

Condições gerais:


- Cumprimento dos respetivos deveres;
- Exercício com mérito das funções do seu posto;
- Qualidades e capacidades pessoais, intelectuais e profissionais requeridas para o posto imediato.




**NÃO CLASSIFICADO**

16





Condições de transição



RESERVA

Outras condições - Ultrapassagem

Art.º 155.º conjugado com o art.º 185.º do EMFAR

**Exclusão da promoção**

O militar que seja excluído da promoção ao posto imediato nos termos do disposto no art.º 185.º do EMFAR.


**Ultrapassagem**

Fica excluído da promoção por escolha o militar que não seja promovido ao posto imediato e tenha sido ultrapassado por um ou mais militares de menor antiguidade, para efeitos de promoção, do mesmo posto e quadro especial, nos seguintes períodos:

**Períodos:**

- 2 anos no caso de MGEN e BGEN
- 2 anos no caso de COR
- 3 anos no caso de TCOR e SCH
- 4 anos no caso de MAJ, CAP, SAJ e 1SAR

**Observação:**  
Os períodos referidos são seguidos ou interpolados.




**NÃO CLASSIFICADO**

17



Reserva sustada



RESERVA



Quando um militar atinja o limite de idade no seu posto (...) e se verifique a existência de uma vacatura em data anterior e de cujo preenchimento possa resultar a sua promoção.



Em caso de não promoção, a data de transição para a situação de reserva é a data do Despacho do CEME que autorizou a promoção dum militar que preencheu a última vaga.



**NÃO CLASSIFICADO**

18



**Reserva sustada**

Exemplo:



RESERVA

O SCH INF Silva Costa fez 57 anos em 30Abr23

↓

Como existiam vagas para promoção a SMOR em data anterior, a sua transição para a situação de reserva **ficou sustada**

↓

Em maio ocorreram promoções a SMOR com data de antiguidade **anterior** a 30Abr23 e não foi promovido: **continuou sustado**

↓


Em junho ocorreram promoções com data de antiguidade **posterior** a 30Abr23 e não foi promovido: **transitou para a reserva**



Ao serviço de Portugal e dos Portugueses


NÃO CLASSIFICADO

19



**Cessação de funções**

NAT 04.02.14



RESERVA


**Na transição para a situação de reserva, os militares têm direito a receber, cumulativamente, com a última remuneração:**

- ⇒ 2,5 dias por cada mês completo de serviço efetivo
- ⇒ Proporcional do subsídio de férias
- ⇒ Férias vencidas e não gozadas

**Exemplos:**

**1 - O SCH ART Costa e Silva transita para a situação de reserva a 23Jan2024**

- ⇒ 2,5 dias (2,5 x 1 mês)
- ⇒ Proporcional do subsídio de férias (1 duodécimo do subsídio de férias)
- ⇒ Os dias de férias vencidos em 01Jan2023, se os não tiver gozado



Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

NÃO CLASSIFICADO

20



## Cessação de funções



TEMPO

### Artigo 26.º do ERMFA

#### Cessação definitiva de funções

*Os militares abatidos aos QP ... que passem à reserva ..., têm direito a receber, cumulativamente com a última remuneração devida, a remuneração correspondente a 2,5 dias por cada mês completo de serviço efetivo prestado nesse ano e o subsídio de férias proporcional.*

*Têm ainda direito ao subsídio correspondente ao período de férias vencido em 1 de Janeiro do ano do abate ..., se ainda o não tiverem percebido, bem como à remuneração relativa a esse período, se ainda o não tiverem gozado.*



Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

NÃO CLASSIFICADO

21



## Simulação Cessação de Funções



RESERVA

EXERCITO PORTUGAL

Exército Áreas Sectoriais Informação Útil Colaboração

maç ferreira jms3

Exército - Intranet / Áreas Sectoriais / Pessoal / Abonos e Descontos / **Simuladores**

**SIMULADORES**

Simulador da Cessação de Funções

Simulador da Remuneração de Reserva

Simulador da Reforma

Simulador do Suplemento de Residência

Download Download Ver + Download



Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

NÃO CLASSIFICADO

22



Remuneração de Reserva

RESERVA

$$P = \frac{\text{Vencimento} \times \text{N.º Meses Serviço}}{432 \text{ Meses (36 Anos)}}$$

$$P = \frac{\text{Vencimento} \times \text{N.º Meses Serviço}}{432 \text{ Meses (36 Anos)}} + (\text{Suplementos}) *$$


\* De acordo com a legislação em vigor, os militares têm direito ao proporcional dos seguintes suplementos nas situações de reserva e reforma:  
 ⇒ **SSAT / SSA / Pessoal Navegante de Voo**



Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

**NÃO CLASSIFICADO**

**23**



Remuneração de Reserva

TEMPO


**Artigo 15.º do ERMFA**

Forma de cálculo

1 – (...) é igual à 36.<sup>a</sup> parte da remuneração base mensal multiplicada pela expressão em anos do número de meses de serviço contados para a reserva, a qual não pode ser superior a 36.

2 – (...) acresce uma parcela de valor igual à 36.<sup>a</sup> parte do suplemento de condição militar e de outros suplementos devidos pelo exercício de funções (...) multiplicada pela expressão em anos do número de meses em que foi exercida a atividade que conferiu direito aos suplementos, a qual não pode ser superior a 36.


**3 - A remuneração dos militares na reserva na efetividade de serviço é igual à dos militares do ativo do mesmo posto e posição remuneratória.**




Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

**NÃO CLASSIFICADO**

**24**




Remuneração de Reserva



RESERVA

---

Situação	Na efetividade	Fora da efetividade
<b>Remuneração:</b>	Igual à dos militares no ativo	Calculada em função do TSM
<b>Progressão:</b>	Sim	Não
<b>Alteração da base remuneratória:</b>	Sim	Sim



**NÃO CLASSIFICADO**

25



Questões??






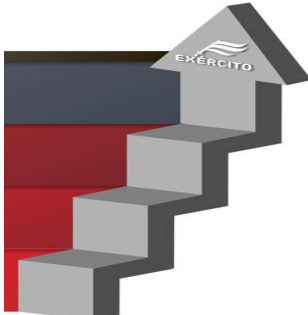


RESERVA





**NÃO CLASSIFICADO**

26

**NÃO CLASSIFICADO**

27







**Designa-se por reforma a aposentação do pessoal militar do Exército, da Armada, da Força Aérea e Guarda Nacional Republicana, bem como a do pessoal civil equiparado por lei especial ao militar para efeitos de reforma (artigo 112.º, do EA).**






**NÃO CLASSIFICADO**

28





**REFORMA**

Decreto-Lei n.º 498/1972 – Estatuto da Aposentação

Decreto-Lei n.º 90/2015, de 26 de maio – Estatuto dos Militares das Forças Armadas

Decreto-Lei n.º 3/2017, de 6 de janeiro – Estabelece as Condições de acesso e cálculo das pensões do pessoal militar e militarizado



**NÃO CLASSIFICADO**

**29**



**Situação de reforma**


**REFORMA**



**EMFAR**  
Artigo 120.º  
Pensão na situação de reforma



**SEGURANÇA SOCIAL**


**2 — ..., o cálculo da pensão do militar na situação de reforma é efetuado nos termos do respetivo regime geral aplicável.**

**3 — O tempo de serviço relevante para o cálculo da pensão do militar na situação de reforma *inclui todo o período durante o qual sejam efetuados descontos*, incluindo o decorrido na situação de reserva, com as bonificações previstas na lei.**



**NÃO CLASSIFICADO**

**30**




## Situação de reforma

EMFAR

Artigo 161.º

Reforma




REFORMA

1 — O militar passa à situação de reforma, sem redução de pensão, sempre que:

- a) **Atinja os 66 anos de idade;**
- b) **Complete, seguida ou interpoladamente, cinco anos na situação de reserva fora da efetividade de serviço, sem prejuízo do disposto no n.º 2;**
- c) **Requeira a passagem à situação de reforma depois de completados 60 anos de idade.**

2 — ... Incapacidade/JHI ...



**NÃO CLASSIFICADO**

31



## Situação de reforma - Contagem de Tempo de Serviço



REFORMA

 <p><b>Serviço Militar</b> <b>Obrigatório</b></p>	 <p><b>Funções Públicas</b></p>	 <p><b>Ativo</b> (Formação, RV/RC, Reserva na Efetividade, ...)</p>	 <p><b>Aumentos</b> 25% até 31/Dez/05 15% até 30/Jun/2015 10% desde 01/Jul/2015 Outros</p>	 <p><b>Reserva</b> (Fora da Efetividade)</p>
--	--	--	--	---

36 anos de Tempo de Serviço Militar (TSM) para os que em 2005 **tinham** 20 anos de TSM

40 anos de Tempo de Serviço Militar (TSM) para os que em 2005 **não tinham** 20 anos de TSM



**NÃO CLASSIFICADO**

32



**Situação de reforma - Contagem de Tempo de Serviço**

**REFORMA**

**PAGAMENTO DE AUMENTOS DE TEMPO DE SERVIÇO À CGA**

**REFORMA POR INCAPACIDADE**  
Alínea a) do n.º 2, do art.º 161.º do EMFAR  
N.º 2 do art.º 7.º da Lei n.º 11/2014, de 06MAR  
Lei n.º 90/2009, de 31AGO  
Lei n.º 6/2016, de 17MAR (alt. à Lei 90/2009)

**Reforma por incapacidade**

vs

**Reforma por incapacidade ao abrigo da Lei 90/2009 (doenças incapacitantes: oncologia; HIV; esclerose múltipla; Parkinson; Alzheimer, outras)**

Pagamento à CGA até ao limite dos descontos necessários à pensão de Reforma

Com direito a 50% de aumento em P1, com o limite (P1 + P2) do número máximo de anos de serviço relevantes e em vigor na data do reconhecimento da incapacidade permanente.  
**(ISENÇÃO DE PAGAMENTO)**

**EXÉRCITO** Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

**NÃO CLASSIFICADO**

**33**

**Situação de reforma - Pedido de contagem de tempo de serviço**

**REFORMA**

Previamente ao momento da aposentação, o subscritor da CGA pode, em qualquer momento, requerer a contagem de tempo.

O subscritor deve apresentar o pedido de contagem de tempo no serviço em que exerça funções, que deve remeter à CGA, com o tempo de serviço devidamente certificado.

**Caixa Geral de Aposentações**

**CGA Directa**

**Questões frequentes**

<b>Formulários eletrónicos</b> • dúvidas técnicas sobre a utilização dos formulários	<b>Inscrição e quotas de subscritores</b> • dúvidas sobre inscrição e quotas	<b>Contagem de tempo</b> • dúvidas sobre contagem de tempo	<b>Aposentação</b> • dúvidas sobre aposentação	<b>Prestações familiares</b> • dúvidas sobre prestações familiares
<b>Regime das pensões de sobrevivência</b> • dúvidas sobre a pensão de sobrevivência	<b>Outras prestações por morte</b> • subsídio por morte e reembolso das despesas de funeral	<b>Certidões</b> • certidões, declarações e fotocópias autenticadas	<b>Pagamento da pensão</b> • quando é paga a pensão?	<b>Descontos na pensão</b> • dúvidas sobre o IRS
<b>Valor da pensão</b> • aumentos das pensões	<b>Antigos combatentes</b> • benefícios atribuídos aos antigos combatentes	<b>Aposentado a exercer cargos públicos</b> • atividade remunerada de aposentado ou titular de subvenção vitalícia	<b>Assistência médica ou medicamentosa</b> • consultar a ADSE	

**EXÉRCITO** Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

**NÃO CLASSIFICADO**

**34**



## Situação de reforma - Taxas de desconto para a CGA


**REFORMA**

Até 31DEZ1984		De 01JAN1985 a 31DEZ1993		De 01JAN a 31DEZ2010		Após 01JAN2011	
7%		8%		10%		11%	
6%	Aposentação	6,5%	Aposentação	8%	Aposentação	8%	Aposentação
1%	Sobrevivência	1,5%	Sobrevivência	2%	Sobrevivência	3%	Sobrevivência



Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

NÃO CLASSIFICADO

35



## Situação de reforma - Carreira Contributiva para a CGA


**REFORMA**

Serviço Militar Obrigatório	Funções Públicas	Ativo	Aumentos	Reserva
-----------------------------	------------------	-------	----------	---------

**Carreira Contributiva** – Relação de descontos (quotas para a CGA ou contribuições para a SS) efetuados pelo subscritor/beneficiário ao longo da sua vida profissional.


 <b>Serviço Militar Obrigatório</b>	 <b>Funções Públicas</b>	 <b>Ativo</b> (Formação, RV/RC, Reserva na Efetividade, ...)	 <b>Aumentos</b> 25% até 31Dez05 15% até 30Jun2015 10% desde 01Jul2015 Outros	 <b>Reserva</b> (Fora da Efetividade)
---	--	---	--	--




Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

NÃO CLASSIFICADO

36



**Situação de reforma - Carreira Contributiva para a CGA**



REFORMA


Serviço Militar Obrigatório	Funções Públicas	Ativo	Aumentos	Reserva
--------------------------------	------------------	-------	----------	---------


36 anos de **quotas** para os que em 2005 **tinham** 20 anos de TSM

40 anos de **quotas** para os que em 2005 **não tinham** 20 anos de TSM

**Artigo 172.º do Decreto-Lei n.º 33/2018 de 9 de maio**  
 Aditamento ao Decreto -Lei n.º 498/72, de 9 de dezembro  
 É aditado ao Decreto -Lei n.º 498/72, de 9 de dezembro, na sua redação atual, o artigo 25.º -A


2 — O disposto no número anterior não é aplicável às situações de passagem à aposentação ou reforma com efeitos reportados a data anterior a 1 de janeiro de 2018, **nem ao tempo de serviço militar e correspondentes bonificações que tenha sido objeto de despacho de contagem anterior àquela data**, independentemente da situação da dívida de quotas nele fixada.





**EXÉRCITO**  
Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

**NÃO CLASSIFICADO**

**37**



**Situação de reforma - Carreira Contributiva para a CGA**



REFORMA

**Exemplo com dívida**

Informo V.Ex.a. de que, nos termos do art.º 97.º do Estatuto da Aposentação - Decreto-Lei n.º 498/72, de 9 de dezembro - foi reconhecido o direito à aposentação, por despacho de 2020-01-27 da Direção da CGA (proferido por delegação de poderes publicada no Diário da República II Série, n.º 244 de 2019-12-19), tendo sido considerada a situação do interessado existente em 2019-12-30 nos termos do art.º 43.º do Estatuto da Aposentação. O valor da pensão para o ano de 2019 é de € 1 937,26 com base nos seguintes elementos:

Tempo efetivo:	33a 04m	Tempo de percent.:	02a 08m
Tempo considerado:	36a 00m	Tempo total:	36a 00m
Remuneração base:	€ 1 767,89	Outras Remunerações base:	€ 364,62
Remuneração total:	€ 1 937,26 (1)	Outras rem. art.º 47.º n.º 1 al.b):	€ 0,00
		Pensão do CNP:	€ 0


(1) Na remuneração considerada foi aplicada a percentagem de 90,00 %.


O pagamento da pensão constitui encargo desse serviço até ao último dia do mês em que for publicada no Diário da República, passando a ser da responsabilidade desta Caixa a partir do dia 1 do mês seguinte ao da publicação.

O interessado é devedor da(s) quantia(s) abaixo mencionada(s), cujo pagamento terá início a partir do 1.º mês a efetuar pela Caixa:

<u>Aposentação:</u>	€ 4 274,02	Tempo:	02a 08m 09d
Período(s):			
1994-01-01    2014-12-29			
<u>Sobrevivência:</u>	€ 1 476,44	Tempo:	02a 08m 09d
Período(s):			
1994-01-01    2014-12-29			

A dívida resultante da contagem de tempo para a aposentação será paga na razão de 7,5% da pensão mensal e, para a sobrevivência, no máximo de 60 prestações mensais, sendo de € 25 o valor mínimo de cada prestação, desde que não seja requerido o seu pagamento integral ou em menor número de prestações.




**EXÉRCITO**  
Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

**NÃO CLASSIFICADO**

**38**



## Situação de reforma - Carreira Contributiva para a CGA



REFORMA

### Exemplo sem dívida

Informo V.Exa. de que, nos termos do art.º 97.º do Estatuto da Aposentação - Decreto-Lei n.º 498/72, de 9 de dezembro - foi reconhecido o direito à aposentação, por despacho de 2020-01-24 da Direção da CGA (proferido por delegação de poderes publicada no Diário da República II Série, n.º 244 de 2019-12-19), tendo sido considerada a situação do interessado existente em 2019-12-29 nos termos do art.º 43.º do Estatuto da Aposentação. O valor da pensão para o ano de 2019 é de € 2 437,76 com base nos seguintes elementos:

Tempo efetivo:	39a 03m		
Tempo considerado:	36a 00m		
		Tempo total:	39a 03m
Remuneração base:	€ 2 231,32	Outras Remunerações base:	€ 477,30
Remuneração total:	€ 2 437,76 (1)	Outras rem. art.º 47.º n.º 1 al.b):	€ 0,00
		Pensão do CNP:	€ 0

(1) Na remuneração considerada foi aplicada a percentagem de 90,00 %.

O pagamento da pensão constitui encargo desse serviço até ao último dia do mês em que for publicada no Diário da República, passando a ser da responsabilidade desta Caixa a partir do dia 1 do mês seguinte ao da publicação.

#### OBSERVAÇÕES

O montante da pensão será alterado posteriormente em conformidade com o que for informado pelo Centro Nacional de Pensões.

Com os melhores cumprimentos

O Coordenador da Área

*João Mata Gomes*  
João Mata Gomes



EXÉRCITO

Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

NÃO CLASSIFICADO

39



## Situação de reforma – Regimes de Proteção Social



REFORMA




EXÉRCITO


Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

NÃO CLASSIFICADO

40



## Situação de reforma – Regimes de Proteção Social



REFORMA

Regimes de Proteção Social Pública

**Regime do Estatuto da Aposentação – Decreto-Lei n.º 498/72, de 9DEZ**


Regime Convergente

Regime Geral da Segurança Social

**CONDIÇÕES:**

- Militares inscritos na CGA ATÉ 31ago1993 (Decreto-Lei n.º 286/93 de 20AGO)
- 20 anos ou mais de Tempo de Serviço Militar (TSM) em 31Dez2005 (Artigo 3.º do Decreto-lei n.º 166/2005, de 23SET)
- 36 anos de Carreira Contributiva (descontos)


**Regras de Cálculo da Pensão de Reforma:**



$$P = \frac{R \times T}{36 \text{ anos}}$$

*R* = Remuneração  
*T* = Tempo de serviço com descontos até ao máximo de 36 anos

90% do último vencimento auferido na situação de reserva (Remuneração base + Suplementos Remuneratórios objeto de descontos para a CGA)




**EXÉRCITO**


*Ao serviço de Portugal e dos Portugueses*

**NÃO CLASSIFICADO**

**41**



## Situação de reforma – Regimes de Proteção Social



REFORMA

Exceção

Atribuição de Pensão Provisória Reforma pelo Exército

À: DARH  
Repartição de Pessoal Fora da Efetividade de Serviço  
Secção de Reserva e Reforma  
Praça da República  
4099-035 Porto

Vossa Ref: Nº: RPFES.SRP.REF-2017-022583 Procº: 10.650.2617, 26 de setembro de 2017

**Assunto: Pensão Provisória de Reforma**

Encarrega-me o SENHOR USF de informar que:

Por motivo da passagem a situação da Reforma do militar em epígrafe, em nos termos da **Alinea a) do n.º 2 do Art 161º do EMFAR**, 27-Abr-17

esta SPFE dá cumprimento à nota em referência com o quadro abaixo mencionado.

ELEMENTOS BIOGRÁFICOS			
Subscritor da CGA/Aposentações nº	904939	Base legal da inscrição	
Início dos descontos para efeito de sobrevivência			
Grupo / Categoria ou posto	CORONEL		
Tabela de vencimentos			
Remuneração mensal actual (*)	611,18	Nº Distinções	0
Suplementos(*)	0,00	Venc. base	2.900,72
Outras (*)	0,00	Base legal	0,00
Remuneração de reserva	3.511,90	Base legal	0,00
Pensão Provisória de Reforma	3.160,71	Tempo contado para esse efeito	422


**Militar tinha as condições em 2005 (mais de 20 anos de serviço)**  
**53 anos na data de transição para a situação de reforma**  
**A quem se aplica a salvaguarda de direitos?**


Atribuição de Pensão Definitiva pela CGA

P1 (parcela da pensão com tempo de serviço até 2005-12-31):		P2 (parcela da pensão com tempo decorrido após 2005-01-01):	
Tempo efetivo:	23a 03m	Tempo efetivo:	10a 09m
Tempo percentagens:	05a 09m	Anos civis considerados:	11a
Tempo Total:	28a 01m	Taxa Anual de formação:	2,00 %
Ano	2017	2005	
Remuneração base:	€ 2 900,72	Remunerações de referência:	€ 3 295,68
Outras remunerações base:	€ 611,18		
Outras rem. Art.447.º n.º1 a1.b):	€ 0,00		
Remuneração total:	€ 3 160,71 (1)		€ 2 595,44 (2)
Rem. Considerada (Lim. 12xIAS):	€ 2 595,44		
Montante de P1:	€ 1 886,88	Montante de P2:	€ 725,05
Pensão em 2017:	<b>€ 2 611,93</b>		

(1) Na remuneração considerada foi aplicada a percentagem de 80,00 %.  
(2) Na remuneração de 2005 foi aplicado o fator de revalorização de 1,1862 e a percentagem de 80,00 %.

O pagamento da pensão constitui encargo desse Serviço até ao último dia do mês em que for publicada no Diário da República, passando a ser da responsabilidade desta Caixa a partir do dia 1 do mês seguinte ao da publicação.






**EXÉRCITO**


*Ao serviço de Portugal e dos Portugueses*

**NÃO CLASSIFICADO**

**42**



## Situação de reforma – Regimes de Proteção Social



REFORMA

### Exceção

**Salvaguarda de direitos**  
(Alínea a) do n.º 1 do **artigo 3.º** Decreto-Lei n.º 3/2017 de 6JAN)

1. Encontram-se abrangidos pela salvaguarda de direitos os seguintes militares:

a) Os militares das Forças Armadas que, em 31 de dezembro de 2006, tinham, pelo menos, **55 anos de idade** ou **36 anos de tempo de serviço militar**, bem como os que, tendo **em 31 de dezembro de 2005, pelo menos, 20 anos de tempo de serviço militar, tenham passado à reserva ou à reforma até 31 de dezembro de 2016** ou ainda os que, reunindo uma daquelas condições, **optem por manter-se na situação de ativo após 1 de janeiro de 2017 e venham a passar à reforma após terem completado a idade de acesso prevista no n.º 5 do artigo anterior**.


### Cálculo da pensão

(**N.º 5 do artigo 2.º** Decreto-Lei n.º 3/2017 de 6JAN)

5 — ... considera -se que a **idade de acesso às pensões de reforma** e à pensão de velhice dos militares e militarizados, adiante designada idade de acesso, **corresponde à idade normal de acesso à pensão de velhice do regime geral** aplicável em cada ano, reduzida em seis anos, ...

Idade da reforma	
2013	65 anos
2014	66 anos
2015	66 anos
2016	66 anos e 2 meses
2017	66 anos e 3 meses
2018	66 anos e 4 meses
2019	66 anos e 5 meses


*Portaria 292/2022, de 9 de dezembro*  
A idade normal de acesso à pensão de velhice do regime geral de segurança social em 2024, é **66 anos e 4 meses**.




**EXÉRCITO**  
Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

**NÃO CLASSIFICADO**

**43**



## Situação de reforma – Regimes de Proteção Social



REFORMA

Regimes de Proteção Social Pública

Regime do Estatuto da Aposentação

### Regime Convergente – Lei n.º 60/2005, de 29DEZ

Regime Geral da Segurança Social

**CONDIÇÕES:**

- Militares inscritos na CGA até 31ago1993 (Decreto-Lei n.º 286/93 de 20AGO)
- **Menos** de 20 anos de Tempo de Serviço Militar (TSM) em 31Dez2005 (Artigo 3.º do Decreto-lei n.º 166/2005, de 23SET)
- **40** anos de Carreira Contributiva (descontos)

Regras de Cálculo da Pensão de Reforma:


**(P1 + P2)**

$$P1 = \frac{R \times T1}{40 \text{ anos}}$$

R = 80% da última Remuneração em 2005 **revalorizada** (alterado pelo art.º 2 da Lei 11/2014)  
T1 = Tempo de serviço com descontos até 31Dez2005 (máximo 40 anos)

$$P2 = RR \times TAFP \times T2$$

RR = Média de todas as Remunerações após 01Jan2006 **revalorizadas** (mais elevadas)  
TAFP = Taxa Anual de Formação da Pensão (2%)  
T2 = Número de anos civis que somados a T1 fazem a carreira contributiva completa (T1 + T2 = 40 anos)



**EXÉRCITO**  
Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

**NÃO CLASSIFICADO**

**44**

**Situação de reforma – Regimes de Proteção Social**

**REFORMA**

**Regimes de Proteção Social Pública**

Regime do Estatuto da Aposentação    Regime Convergente    **Regime Geral da Segurança Social**

**Regras de Cálculo da Pensão de Reforma:**

**1.º Universo**

**CONDIÇÕES:**

- Militares inscritos na CGA no período **entre 01Set1993 e 31Dez2001** (Art.º 33.º do Decreto-Lei n.º 187/2007, de 10MAI)
- **40** anos de Carreira Contributiva (descontos)

Regras de Cálculo da Pensão de Reforma:

$$P = \frac{(P1 \times C3) + (P2 \times C4)}{C}$$

C3 = o número de anos civis da carreira contributiva com registo de remunerações relevantes para os efeitos da taxa de formação de pensão completados até 31 de Dezembro de 2001;  
C4 = o número de anos civis da carreira contributiva com registo de remunerações relevantes para os efeitos da taxa de formação de pensão completados a partir de 1 de Janeiro de 2002.

**EXÉRCITO** *Ao serviço de Portugal e dos Portugueses* **NÃO CLASSIFICADO** **45**

**Situação de reforma – Regimes de Proteção Social**

**REFORMA**

**Regimes de Proteção Social Pública**

Regime do Estatuto da Aposentação    Regime Convergente    **Regime Geral da Segurança Social**

**Regras de Cálculo da Pensão de Reforma:**

**2.º Universo**

**CONDIÇÕES:**

- Militares inscritos na CGA no período **entre 01Jan2002 e 31Dez2005** (Art.º 32.º do Decreto-Lei n.º 187/2007, de 10MAI)
- **40** anos de Carreira Contributiva (descontos)

A pensão estatutária dos beneficiários com **20 ou menos anos civis** com registo de remunerações é apurada pela aplicação da seguinte fórmula: Regras de Cálculo da Pensão de Reforma: (N.º 1 do Art.º 32.º do Decreto-Lei n.º 187/2007, de 10MAI)

$$P = RR \times Taxa \text{ anula de formação da Pensão (2\%)} \times N$$

*Obs:* A remuneração de referência (RR) corresponde a toda a carreira contributiva revalorizada

**EXÉRCITO** *Ao serviço de Portugal e dos Portugueses* **NÃO CLASSIFICADO** **46**

**Situação de reforma – Regimes de Proteção Social**

**REFORMA**

**Regimes de Proteção Social Pública**

Regime do Estatuto da Aposentação      Regime Convergente      **Regime Geral da Segurança Social**

**Regras de Cálculo da Pensão de Reforma:**

**2.º Universo - B**

**CONDIÇÕES:**

- Militares inscritos na CGA no período entre 01Jan2002 e 31Dez2005 (Art.º 32.º do Decreto-Lei n.º 187/2007, de 10MAI)
- 40 anos de Carreira Contributiva (descontos)

A pensão estatutária dos beneficiários com 21 ou mais anos civis de registo de remunerações e tem como referência o Indexante dos Apoios Sociais (IAS)

**EXÉRCITO** *Ao serviço de Portugal e dos Portugueses* **NÃO CLASSIFICADO** **47**

**Situação de reforma – Regimes de Proteção Social**

**REFORMA**

**Regimes de Proteção Social Pública**

Regime do Estatuto da Aposentação      Regime Convergente      **Regime Geral da Segurança Social**

**Regras de Cálculo da Pensão de Reforma:**

**2.º Universo - B**

**CONDIÇÕES:**

- Militares inscritos na CGA no período entre 01Jan2002 e 31Dez2005 (Art.º 32.º do Decreto-Lei n.º 187/2007, de 10MAI)
- 40 anos de Carreira Contributiva (descontos)

A pensão estatutária dos beneficiários com 21 ou mais anos civis de registo de remunerações e tem como referência o Indexante dos Apoios Sociais (IAS)

Normativo	IAS	Fórmula de Cálculo
Alínea a) do n.º 2 do Art.º 32.º do Decreto-Lei n.º 187/2007, de 10MAI	Se a remuneração de referência for <b>igual ou inferior a 1,1 IAS</b>	$P = RR \times \text{Taxa anula de formação da Pensão (2,3\%)} \times N$
Alínea b) do n.º 2 do Art.º 32.º do Decreto-Lei n.º 187/2007, de 10MAI	Se a remuneração de referência for <b>igual ou superior a 1,1 IAS e igual ou inferior a 2 IAS</b>	$P = [(1,1 \text{ IAS} \times 2,3\% \times N) + (RR - 1,1 \text{ IAS}) \times 2,25\% \times N]$
Alínea c) do n.º 2 do Art.º 32.º do Decreto-Lei n.º 187/2007, de 10MAI	Se a remuneração de referência for <b>igual ou superior a 2 IAS e igual ou inferior a 4 IAS</b>	$P = (1,1 \text{ IAS} \times 2,3\% \times N) + (0,9 \text{ IAS} \times 2,25\% \times N) + [RR - 2 \text{ IAS}] \times 2,2\% \times N$
Alínea d) do n.º 2 do Art.º 32.º do Decreto-Lei n.º 187/2007, de 10MAI	Se a remuneração de referência for <b>igual ou superior a 4 IAS e igual ou inferior a 8 IAS</b>	$P = (1,1 \text{ IAS} \times 2,3\% \times N) + (0,9 \text{ IAS} \times 2,25\% \times N) + (2 \text{ IAS} \times 2,2\% \times N) + [(RR - 4 \text{ IAS}) \times 2,1\% \times N]$
Alínea e) do n.º 2 do Art.º 32.º do Decreto-Lei n.º 187/2007, de 10MAI	Se a remuneração de referência for <b>igual ou superior a 8 IAS</b>	$P = (1,1 \text{ IAS} \times 2,3\% \times N) + (0,9 \text{ IAS} \times 2,25\% \times N) + (2 \text{ IAS} \times 2,2\% \times N) + (4 \text{ IAS} \times 2,1\% \times N) + [(RR - 8 \text{ IAS}) \times 2\% \times N]$

**Obs:** A remuneração de referência (RR) corresponde a toda a carreira contributiva revalorizada

**EXÉRCITO** *Ao serviço de Portugal e dos Portugueses* **NÃO CLASSIFICADO** **48**



**Situação de reforma – Regimes de Proteção Social**

**REFORMA**

**Regimes de Proteção Social Pública**

Regime do Estatuto da Aposentação    Regime Convergente    **Regime Geral da Segurança Social**

**3.º Universo**

**CONDIÇÕES:**

- Militares inscritos na Segurança Social a partir de 01Jan2006
- 40 anos de Carreira Contributiva (descontos)

**Regras de Cálculo da Pensão de Reforma:**

Baseado exclusivamente nas regras de cálculo do Regime Geral da SEGURANÇA SOCIAL

**EXÉRCITO** *Ao serviço de Portugal e dos Portugueses* **NÃO CLASSIFICADO** **49**

**Situação de reforma - Pensão Unificada**

**REFORMA**

**Pensão de reforma atribuída a quem efetue descontos para sistemas de Segurança Social diferentes**

Caixa Geral de Aposentações + SEGURANÇA SOCIAL | INSTITUTO DA SEGURANÇA SOCIAL, I.P.

Entidade para onde são efetuados os últimos descontos e na data de passagem à situação de Reforma

- Requerida no Modelo da CGA com prova documental e enviado no processo de reforma à CGA
- A CGA contacta o Centro Nacional de Pensões (CNP) que avalia do direito
- A CGA junta o valor do CNP à Pensão e paga Pensão Unificada

Imediato?  
Não

**EXÉRCITO** *Ao serviço de Portugal e dos Portugueses* **NÃO CLASSIFICADO** **50**



### Situação de reforma - Pensão Unificada - Exemplo


**REFORMA**

Informo V.Exa. de que, nos termos do art.º 97.º do Estatuto da Aposentação - Decreto-Lei n.º 498/72, de 9 de dezembro - foi reconhecido o direito à aposentação, por despacho de 2018-07-02 da Direção da CGA (proferido por delegação de poderes publicada no Diário da República II Série, n.º 66 de 2018-04-04), tendo sido considerada a situação do interessado existente em 2017-09-10 nos termos do art.º 43.º do Estatuto da Aposentação. O valor da pensão para o ano de 2017 é de € 1 992,87 com base nos seguintes elementos:

. . . / . . .

A dívida resultante da contagem de tempo para a aposentação será paga na razão de 7,5% da pensão mensal e, para a sobrevivência, no máximo de 60 prestações mensais, sendo de € 25 o valor mínimo de cada prestação, desde que não seja requerido o seu pagamento integral ou em menor número de prestações.

#### OBSERVAÇÕES

O montante da pensão será alterado posteriormente em conformidade com o que for informado pelo Centro Nacional de Pensões.



**EXÉRCITO**
*Ao serviço de Portugal e dos Portugueses*
**NÃO CLASSIFICADO**
**51**


### Situação de reforma - Entidades Intervenientes


**REFORMA**

Normativo	Situação	UEO / Próprio	DS	CGA	EME	Secção de Reserva/DARH	Secção de Reforma/DARH	RA/DSP	CGA
Atinja os 66 anos de idade	Na efetividade de Serviço	V					V	V	V
	Fora da efetividade de Serviço					V	V	V	V
Complete, seguida ou interpoladamente, cinco anos na situação de reserva fora da efetividade de serviço	Fora da efetividade de Serviço					V	V	V	V
Requeira a passagem à situação de reforma depois de completados 60 anos de idade:	Na efetividade de Serviço	V				V	V	V	V
	Fora da efetividade de Serviço					V	V	V	V
Seja julgado física ou psiquicamente incapaz para todo o serviço, mediante parecer da junta médica do respetivo ramo, homologado pelo CEM após confirmação pela junta médica do regime de proteção social aplicável	Na efetividade de Serviço	V	V	V	V	V	V	V	V
	Fora da efetividade de Serviço		V	V	V	V	V	V	V
Opte pela colocação nesta situação quando se verificarem as circunstâncias previstas na alínea a) do n.º 1 do artigo 150.º (Inatividade temporária)	Na efetividade de Serviço	V	V	V	V		V	V	V
Seja abrangido por outras condições previstas na lei	Na efetividade de Serviço	V					V	V	V
	Fora da efetividade de Serviço					V	V	V	V


**EXÉRCITO**
*Ao serviço de Portugal e dos Portugueses*
**NÃO CLASSIFICADO**
**52**




**Situação de reforma - Tramitação Processual**

Artigo 164.º

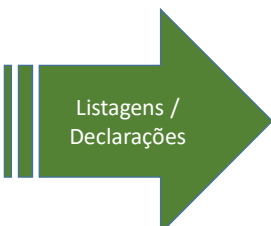
Data da transição para a situação de Reforma

A passagem à situação de reforma tem lugar na data fixada no **documento oficial** que promova a mudança de situação, sendo objeto de publicação no **Diário da República** e na **Ordem do Ramo** a que pertença o militar.



**REFORMA**

MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL  
EXÉRCITO PORTUGUÊS  
COMANDO DO PESSOAL  
DIREÇÃO DE ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS  
DIVISÃO DE PESSOAL FORA DA EFETIVIDADE DE SERVIÇO



Listagens /  
Declarações


INFORMAÇÃO N.º SRP.SR-2023-004410


Proc.º 10.650.0000	Data: 22 de agosto de 2023
Assunto: PASSAGEM À SITUAÇÃO DE REFORMA DO [REDACTED]	

DESPACHO DO EXMO. MGEN DARH


Homologo o ato administrativo relativo à transição para a situação de reforma, em 01de setembro de 2023, do [REDACTED]

mgen rjo.fjf2  
2023-08-22 14:36:01

 EXÉRCITO



Divulgação/  
Notificação



Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

**NÃO CLASSIFICADO**

53



**Situação de reforma - Tramitação Processual**



**REFORMA**

	Expediente	Militar	DARH	DSP	CGA
	Aprovação da transição para a situação de Reforma		V		
	Diário da República		V		
	Ordem do Exército		V		
Harmonização Documental	Modelo de Dados Pessoais (substitui o Modelo da CGA)	V	V		V
	Mapa de efetividade		V		V
	Cálculo da Pensão Provisória		V	V	V
	Mapa de Remunerações			V	V
	Fotocópia do Boletim de Vencimentos	V			V
	Fotocópia do Bilhete de Identidade Militar	V			V
	Fotocópia do Cartão de Cidadão	V			V
	Fotocópia do IBAN	V			V
	Fotocópia da Folha de Matricula GRH		V		V
	Fotocópia da Folha de Matricula		V		V
	Outros	V	V	V	V
	Pensão Definitiva de Aposentação				V
	Diário da República				V
	Transição de Encargos (SIG)		V	V	
	Aposentação pela CGA				V



Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

**NÃO CLASSIFICADO**

54

Situação de reforma - Tramitação Processual

**REFORMA**

## Processo Administrativo de Reforma



EXÉRCITO

CGA Directa

EXÉRCITO Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

NÃO CLASSIFICADO

55

Situação de reforma - Tramitação Processual

**REFORMA**

## REGISTO NA CGA DIRETA (OBRIGATÓRIO)

Caixa Geral de Aposentações

CGA Directa

CGA início

- Portal CGA**
  - CGA Directa
  - Formulários
  - Simulador público
  - Entidades
  - Regimes
  - Documentos
  - Agenda
  - Sobre nós
  - Questões frequentes
  - Contactos
- Formulários**
  - Formulários eletrónicos
  - Dúvidas técnicas sobre a utilização dos formulários eletrónicos
- Documentos**
  - Guia do utente
  - Legislação
- Entidades**
  - Certidões
  - Relação Contributiva
- Regimes**
  - Aposentação
  - Sobrevivência
- Simuladores**
  - Simule de forma simples o valor da sua pensão
- Agenda**
  - Pagamento de Pensões
  - Pagamento de Prestações por Morte
- Últimas notícias**
  - Declaração de IRS - ano de 2022
  - Tabelas de retenção na fonte de IRS 2023
  - Circuito do pedido de aposentação
  - Serviço autenticado CGA Directa
- Para resposta por e-mail:**
  - escolha o assunto do seu contacto ...
- O que deve saber sobre a Aposentação por Incapacidade**
  - Locais dos exames
- Residentes no Estrangeiro**

EXÉRCITO Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

NÃO CLASSIFICADO

56



## Situação de reforma - Tramitação Processual



REFORMA



**Caixa Geral de Aposentações**

CGA Directa



Autenticação

Ajuda

CGA Directa

Autenticação

Recuperação

Registo

Portal CGA

NIF
CGA
CC / CMD

Faça a sua autenticação com o **Número de Identificação Fiscal (NIF)**

 **AT** autoridade tributária e aduaneira

Autenticar

Só para subscritores e pensionistas

**UTENTES NÃO REGISTADOS**

Caso ainda não esteja registado na CGA Directa, proceda ao registo aqui:

**NIF** - necessita do seu N.º de Contribuinte e Senha - credenciais de acesso ao Portal das Finanças. O acesso é imediato.

**CGA** - necessita do seu N.º de Utente da CGA, NIF e Código Postal se reside em território nacional. Depois de se registar, receberá por correio postal, na morada que consta na nossa base de dados, a chave de acesso.

**CC / CMD** - para utilizar o Cartão de Cidadão (CC), necessita de um leitor de cartões e do código de acesso. Caso opte pela Chave Móvel Digital (CMD) necessita do seu telemóvel e do PIN de acesso.

Em ambas as situações o acesso é imediato.



**EXERCITO**


*Ao serviço de Portugal e dos Portugueses*

**NÃO CLASSIFICADO**

57



## Situação de reforma - Tramitação Processual




REFORMA



**Caixa Geral de Aposentações**

CGA Directa



Registo de Utilizador

CGA Directa

Autenticação

Recuperação

Registo

Portal CGA

NIF
CGA
CC / CMD

**Pessoa Coletiva**

Faça o registo do Gestor da sua Entidade com a **Senha de adesão** emitida pela Caixa Geral de Aposentações (CGA)

Registar

Destina-se a permitir o relacionamento institucional, com a CGA, das entidades e serviços, qualquer que seja a sua natureza, com pessoal nela inscrito.

@ Pedido de registo na CGA

**Pessoa Singular**

Faça o seu registo com o **Número de Identificação Fiscal (NIF)**

Registar


Dirige-se exclusivamente a subscritores e titulares de prestações concedidas pela Caixa Geral de Aposentações, com o objetivo de lhes permitir consultar a sua situação perante a CGA.

**Tem três opções para se registar:**

**NIF** - necessita do seu N.º de Contribuinte e Senha - credenciais de acesso ao Portal das Finanças. O acesso é imediato.

**CGA** - necessita do seu N.º de Utente da CGA, NIF e Código Postal se reside em território nacional. Depois de se registar, receberá por correio postal, na morada que consta na nossa base de dados, a Chave de acesso.

**CC / CMD** - para utilizar o Cartão de Cidadão (CC), necessita de um leitor de cartões e do código de acesso. Caso opte pela Chave Móvel Digital (CMD) necessita do seu telemóvel e do PIN de acesso.



**EXERCITO**

*Ao serviço de Portugal e dos Portugueses*

**NÃO CLASSIFICADO**

58



### Situação de reforma - Tramitação Processual



REFORMA

## Notificação do ato de transição para a situação de reforma

Relativamente ao assunto em epígrafe, encarrega-me o Exmo. Major-General Diretor de Administração de Recursos Humanos de:

1. Comunicar que nos termos do art.º 110.º e seguintes, do Código de Procedimento Administrativo, e em conformidade com o despacho de 05 de dezembro de 2022, transita(o) para a situação de reforma em 04 de setembro de 2023, nos termos do n.º (Ver ID A da Matriz em Anexo) do Artigo 161.º do EMFAR, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 90/2015 de 29 de maio, conjugado com o n.º 3 do Artigo 9.º do referido normativo.

[illegible]

# Matriz de Procedimentos

- d. É da responsabilidade do subscritor (militar), em sede de resposta a este ofício, remeter a este Serviço, a seguinte documentação:

### (1) Documentação Geral

(a) Formulário Dados Pessoais:

- (b) Fotocópia do Bilhete de Identificação Militar e Cartão de Cidadão;
- (c) Fotocópias do último Boletim de Vencimentos;
- (d) Documento emitido pela entidade bancária competente, onde conste o IBAN (*International Bank Account Number*), bem como o nome do titular da conta. (O IBAN retirado da caixa de multibanco não faz prova);

[illegible]

# Formulário de Dados Pessoais



**EXÉRCITO**

*Ao serviço de Portugal e dos Portugueses*

**NÃO CLASSIFICADO**

59



### Situação de reforma - Tramitação Processual



REFORMA

### Notificação do ato de transição para a situação de reforma - Matriz de Procedimentos

**MATRIZ – Procedimentos das Entidades Intervinentes no processo de transição para a situação de reforma, a submeter à CGA através do Portal da CGA Direta**

Descritivo do expediente necessário para a submissão dos processos de transição para a situação de reforma, através do Portal da CGA Direta	Área de responsabilidade													
	Da responsabilidade do Serviço (ID)							Da responsabilidade do Militar (ID)						
	A	B	C	D	E	F	G	A	B	C	D	E	F	G
1.º Passo – Inscrição Plataforma CGA - Direta <sup>1</sup>								x	x	x	x	x	x	x
2.º Passo – Início processo de aposentação na plataforma CGA - Direta <sup>2</sup>	x	x	x	x	x	x	x							
3.º Passo – Confirmação, no Portal CGA – Direta, da intenção reforma/aposentação <sup>3</sup>								x	x	x	x	x	x	x
4.º Passo – Inserção de elementos do serviço CGA - Direta	x	x	x	x	x	x	x							
5.º Passo – Inserção da situação do subscritor CGA - Direta	x	x				x	x	x	x	x			x	
6.º Passo – Inserção do Mapa de efetividade CGA - Direta			x	x	x	x	x							
7.º Passo – Inserção de Remunerações CGA - Direta	x	x	x	x	x	x	x							
8.º Passo – Inserção de prestações familiares CGA - Direta	x	x				x	x	x	x	x			x	
9.º Passo – Inserção de documentos serviço CGA - Direta	x	x	x	x	x	x	x							
10.º Passo – Inserção documentos pessoais CGA - Direta	x	x				x	x	x	x	x			x	
11.º Passo – Inserção de informação adicional CGA - Direta	x	x	x	x	x	x	x							
12.º Passo – Submissão do pedido de aposentação CGA - Direta	x	x				x	x	x	x	x			x	
13.º Passo – Confirmação da comunicação prévia do valor da pensão a atribuir CGA - Direta												x	x	

**Observações:** Para melhor esclarecimentos/dúvidas deve consultar o serviço ou em alternativa deve consultar o Manual do Utilizador disponibilizado na Plataforma da CGA Direta

**Legenda:**

<b>ID-A</b>	Alínea a) do n.º 1, do art.º 161.º do EMFAR	<b>Atinidade aos 60 anos de idade</b>
<b>ID-B</b>	Alínea b) do n.º 1, do art.º 161.º do EMFAR	<b>Alinhado de acesso</b> - Complete seguida ou interpoladamente, cinco anos na situação de reserva fora da efetividade de serviço, sem prejuízo do disposto no n.º 2
<b>ID-C</b>	Alínea b) do n.º 1, do art.º 161.º do EMFAR	<b>Sem idade de acesso</b> - Complete seguida ou interpoladamente, cinco anos na situação de reserva fora da efetividade de serviço, sem prejuízo do disposto no n.º 2
<b>ID-D</b>	Alínea c) do n.º 1, do art.º 161.º do EMFAR	Requeira a passagem à situação de reserva depois de completados 60 anos de idade
<b>ID-E</b>	Alínea a) do n.º 2, do art.º 161.º do EMFAR	Seja julgada física ou psiquicamente incapaz para todo o serviço, mediante parecer da junta médica do respetivo ramo, homologado pelo CEM após confirmação pela junta médica do regime de proteção social aplicável
<b>ID-F</b>	Alínea b) do n.º 2, do art.º 161.º do EMFAR	Ópte pela colocação nesta situação quando se verifiquem as circunstâncias previstas na alínea a) do n.º 1 do artigo 150.º do EMFAR
<b>ID-G</b>	Alínea c) do n.º 2, do art.º 161.º do EMFAR	

<sup>1</sup> Que nos termos do despacho de 08Abr2021 de S. Exa. o General CEME, para os militares na situação de ativo, reserva e em processo de reforma, subscritores e com descontos efetuados para a CGA passa a ser obrigatório, procederem antecipadamente à data de transição para a situação de reforma/aposentação, ao registro/inscrição na CGA Direta, conforme informação oportunamente anexa ao ato boletim de vencimentos de maio de 2021.

2. Conforme determinação da CGA Direta, a tramitação deste processo decorrerá num **prazo máximo de 90 dias**, após o início do processo na plataforma da CGA direta. A falta do referido procedimento implica que o mesmo, poderá em prejuízo do supracitado militar, ser considerado **deserto**, nos termos do art.º 132.º do Código do Procedimento Administrativo;

<sup>3</sup> O militar confirma a intenção de reforma/aposentação, após ser notificado, via e-mail, pela CGA.



**EXÉRCITO**

*Ao serviço de Portugal e dos Portugueses*

**NÃO CLASSIFICADO**

60





## Situação de reforma - Tramitação Processual


**REFORMA**

### Notificação do ato de transição para a situação de reforma - Formulário de Dados Pessoais

- Fotocópia do Bilhete de Identificação Militar e Cartão de Cidadão;
- Fotocópias do último Boletim de Vencimentos;
- Documento emitido pela entidade bancária competente, onde conste o IBAN (*International Bank Account Number*), bem como o nome do titular da conta. (O IBAN retirado da caixa de multibanco não faz prova);
- Outros, ...



DIREÇÃO DE ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS  
DIVISÃO DE PESSOAL FORA DA EFETIVIDADE DE SERVIÇO

Elementos de identificação para efeitos de harmonização do processo de transição para a situação de reforma

1. Dados Pessoais	
N.º Subscritor CGA a)	Número Identificação Militar NIM
Nome	
Data de Nascimento	Nacionalidade
Estado civil b)	Número de identificação civil c)
Número de Identificação Fiscal	
Obs: a) Conta no Boletim de Vencimentos; b) Solteiro/Casado/Divorçado/Viúvo; c) Cartão de Cidadão/Bilhete de Identidade	
2. Contactos	
Morada	
Localidade	País
Código postal	
Telefone	Telemóvel
E-mail	
3. Só para efeitos de pensão	
Tem descontos para o regime geral da Segurança Social? <input type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	
Se respondeu "Sim" qual o n.º de beneficiário?	
Pretende beneficiar da pensão unificada? <input type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	
Se respondeu "Sim" Indique a data de inscrição na Seg. Social?	
Tabelas de IRS a)	Porcentagem desvalorização %
Titularidade de rendimentos b)	Taxa inteira por opção %
IBAN da conta bancária para crédito pensão c)	
Único titular	Sim <input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Cotitular/Autorizado
Descontos judiciais, execuções fiscais e pensão de alimentos d)	
Prestações familiares d)	
Obs: a) Normal (Reas) - Aguarda/Madeira, Deficiente; b) Casado 2 titulares/União de facto 2 titulares, outras situações ...; c) Deve ser o mesmo documento bancário onde conste o IBAN, retirado da caixa multibanco não é válido; d) Beneficiária por solicitação do serviço de família para crianças e jovens. Substituído por frequência de estabelecimento de educação especial. Substituído por existência de lares de família.	


**EXÉRCITO**

Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

**NÃO CLASSIFICADO**
**61**

**EXÉRCITO**

Direção de Administração de Recursos Humanos  
Divisão de Pessoal Fora da Efetividade de Serviço

**Vitor Fernandes**
**Major TPesSecr**
*Chefe da Secção de Reforma*
**431 291**
[fernandes.vmf@exercito.pt](mailto:fernandes.vmf@exercito.pt)

Quartel Sº Ovídeo, Praça da República

4099-037 - Porto

[cmdpess@exercito.pt](mailto:cmdpess@exercito.pt)

**EXÉRCITO**

Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

**NÃO CLASSIFICADO**
**62**



## Contactos



RESERVA / REFORMA

### Contactos na DPFES/DARH:

#### Secção de Reserva

- ⇒ Maj TPesSecr Silva Ferreira – 431281 ([ferreira.jms3@exercito.pt](mailto:ferreira.jms3@exercito.pt))
- ⇒ SAj Trans Bruno Silva – 431283 ([silva.bjr@exercito.pt](mailto:silva.bjr@exercito.pt))
- ⇒ SAj Art João Andrade – 431282 ([andrade.jpc@exercito.pt](mailto:andrade.jpc@exercito.pt))

#### Secção de Reforma

- ⇒ Maj TPesSecr Vitor Fernandes – 431291 ([fernandes.vmf@exercito.pt](mailto:fernandes.vmf@exercito.pt))
- ⇒ SAj Eng Vitor Lopes – 431292 ([lopes.vmfc@exercito.pt](mailto:lopes.vmfc@exercito.pt))
- ⇒ SAj Inf Vitor Luz – 431293 ([luz.vmt@exercito.pt](mailto:luz.vmt@exercito.pt))



EXÉRCITO

Ao serviço de Portugal e dos Portugueses

NÃO CLASSIFICADO

63